

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

101 / 2019 del 27/03/2019

Oggetto: PERSONALE IN CONGEDO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 151 DEL 26 MARZO 2001 (OPERATORE TECNICO – CAT. B A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO NUE 112).



OGGETTO: PERSONALE IN CONGEDO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 151 DEL 26 MARZO 2001 (OPERATORE TECNICO – CAT. B A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO NUE 112).

vista la seguente proposta di deliberazione n. 124/2019, avanzata dal Direttore della Unità Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con nota Prot. AREU n. 8334 del 18.09.2018, la sig.ra [omissis], dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico – cat. B, assegnata al Servizio NUE 112, ha trasmesso il certificato medico attestante lo stato di gravidanza, in atti nel fascicolo personale presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- con nota prot. AREU n. 9811 del 08.11.2018, la sig.ra [omissis], ha trasmesso il provvedimento emesso dalla ASST GOM Niguarda n. 367/2018/D2 del 07.11.2018 con il quale è stata disposta l'interdizione dal lavoro della sig.ra [omissis], per il periodo decorrente dal 06.11.2018 e sino al periodo di astensione obbligatoria, in accoglimento dell'istanza presentata ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), in atti nel fascicolo personale presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- con nota prot. AREU n. 10188 del 20.11.2018, è stato preso atto del provvedimento di cui sopra e contestualmente è stata disposta l'astensione anticipata dal lavoro della sig.ra [omissis], ai sensi art.17 comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. a far data dal 06.11.2018 e sino al periodo di astensione obbligatoria;

RILEVATO che il certificato medico specialista prodotto prevede come data presunta del parto il giorno 05.05.2018;

VISTO l'art.16 del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 il quale dispone che: “*É vietato adibire le donne al lavoro: a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20; b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; c) durante i tre mesi dopo il parto; d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto*”;

VISTO, altresì, l'art. 45 del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 recante disposizioni in materia di tutela della maternità e del trattamento economico del personale in astensione obbligatoria e facoltativa;

RITENUTO di disporre l'astensione dal servizio in congedo obbligatorio di maternità della sig.ra [omissis] a far data dal 05.03.2019 e sino a tre mesi dopo il parto (data presunta del parto: 05.05.2019);

PRESO ATTO dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, che ne attesta la completezza, e della dichiarazione di regolarità tecnica e legittimità espressa dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane proponente il presente provvedimento, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di disporre l'astensione dal servizio in congedo di maternità della sig.ra [omissis], dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico – cat. B presso il Servizio NUE 112, a far data dal 05.03.2019 e sino a tre mesi dopo il parto (data presunta del parto: 05.05.2019);
2. di invitare la suddetta dipendente a presentarsi alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dopo il parto, per regolarizzare la posizione fiscale ai fini delle detrazioni e dell'eventuale assegno familiare;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Maccagni, Dirigente Amministrativo presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Il/La proponente del provvedimento Luca Filippo Maria Stucchi



PROPOSTA DI DELIBERA N. 124/2019

Oggetto: PERSONALE IN CONGEDO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 151 DEL 26 MARZO 2001 (OPERATORE TECNICO – CAT. B A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO NUE 112).

Attestazione

Il/La sottoscritto/a, in qualità di proponente, attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui all'oggetto.

La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui all'oggetto.

Milano, 25/03/2019

Il/La proponente del provvedimento

STUCCHI LUCA FILIPPO MARIA

(La presente delibera è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)