



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**81 / 2019 del 01/03/2019**

**Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIRETTORE S.C. N.UE 112 – B. BASSOTTO OROLOGET - ART. 2 CCNL 22.02.2001 AREA III DIRIGENZA S.P.T.A. SANITÀ**



---

**OGGETTO:** TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIRETTORE S.C. NUE 112 – B. BASSOTTO OROLOGET - ART. 2 CCNL 22.02.2001 AREA III DIRIGENZA S.P.T.A. SANITÀ.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 99/2019, avanzata dal Direttore della Unità Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che

- con deliberazione AREU n. 353 del 05.12.2017 è stata disposta la proroga dell'istituto contrattuale del comando nei confronti della Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, nata il 19.10.1959 a Trivero (BI), dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo, con decorrenza dal 01.01.2018 al 31.12.2019;
- con deliberazione AREU n. 98 del 31.03.2016 è stato conferito alla Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa NUE 112 a decorrere dal 01.04.2016 e per la durata di 3 (tre) anni;

**VISTA** la nota prot. AREU n. 449 del 14.01.2019, con la quale la Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET chiedeva la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa per tre giorni alla settimana, preferibilmente il martedì, mercoledì e giovedì, a far data dal 01.03.2019, e manifestava espressamente la contestuale rinuncia, in caso di accoglimento dell'istanza, all'incarico di Direttore della Struttura Complessa NUE 112;

**ATTESO** che, in merito alla suddetta richiesta, la Direzione Strategica di AREU, valutate le esigenze organizzative della Struttura, ha espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro della predetta dipendente;

**RITENUTO** pertanto, di accogliere la richiesta presentata dalla Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto, equivalente al tempo parziale verticale al 60%, con articolazione della prestazione di servizio dal martedì al giovedì pari a 22,80 ore settimanali, a decorrere dal 01.03.2019 fino al termine del comando presso AREU, con contestuale congelamento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa NUE 112;

**RICHIAMATO** quanto disposto in merito al rapporto di lavoro ad impegno ridotto dall'art. 2 CCNL 22.2.2001– Area III Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Sanità e s.m.i.;

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, che ne attesta la completezza, e della dichiarazione di regolarità tecnica e legittimità espressa dal Direttore ad interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane proponente il presente provvedimento, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario facente funzioni, giusto provvedimento deliberativo di nomina n. 11/2019, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto, equivalente al tempo parziale verticale al 60%, con articolazione della prestazione di servizio dal martedì al giovedì pari a 22,80 ore settimanali, della Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, nata il 19.10.1959 a Trivero (BI), dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo e contestualmente di congelare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa NUE 112, a decorrere dal 01.03.2019 e fino al termine del comando;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Maccagni, Dirigente Amministrativo presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Claudio Mare

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Il/La proponente del provvedimento Luca Filippo Maria Stucchi



PROPOSTA DI DELIBERA N. 99/2019

**Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIRETTORE S.C. NUE 112 – B. BASSOTTO OROLOGET - ART. 2 CCNL 22.02.2001 AREA III DIRIGENZA S.P.T.A. SANITÀ**

**Attestazione**

Il/La sottoscritto/a, in qualità di proponente, attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui all'oggetto.

La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui all'oggetto.

Milano, 27/02/2019

Il/La proponente del provvedimento

STUCCHI LUCA FILIPPO MARIA

(La presente delibera è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)