

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**147 / 2026 del 29/04/2026****Oggetto: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2025 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI**

OGGETTO: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2025 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agencia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

VISTA altresì, la deliberazione della Giunta Regionale D.G.R. n. XII/4434 del 26.05.2025 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) – ANNO 2025", che individua le aziende coinvolte, gli obiettivi specifici, e il peso della valutazione connesso al raggiungimento di ogni singolo obiettivo;

DATO ATTO che la stessa DGR prevede l'opportunità di estendere gli obiettivi di che trattasi anche ai Direttori Sanitari e Amministrativi;

RICHIAMATA la suddetta DGR che stabilisce che la valutazione del Direttore Generale dell'Agencia Regionale di Emergenza Urgenza, per il 2025, avvenga in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. UNICA: (max 15 punti);
2. Nuovo Sistema di Garanzia: (max 9 punti);
3. Sperimentazione Elistam: (max 9 punti);
4. Riduzione tempi di boarding e sbarellamento: (max 8 punti);
5. Personale auto mediche: (max 8 punti);
6. Olimpiadi: (max 12 punti);
7. Prevenzione: (max 6 punti);
8. Rete sangue: (max 3 punti);

e dai punteggi indicati da un Comitato ristretto di Assessori (Presidente, Assessore al Welfare, Assessore al Bilancio) sulla base di una valutazione sulla qualità/comportamenti manageriali, fino a un massimo di 30 punti su 100 (COMPORTAMENTI MANAGERIALI);

PRESO ATTO che con la stessa DGR è stata stabilita la modalità di valutazione e la tempistica per la verifica del raggiungimento dei risultati di che trattasi, al termine del periodo di sviluppo degli obiettivi;

DATO ATTO che con prot. 18925 del 18.06.2025, è stata trasmesso ad AREU, il Decreto n. 8596 del 18/06/2025 "DECLINAZIONE DEGLI INDICATORI RELATIVI AGLI OBIETTIVI DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA – ANNO 2025;"

EVIDENZIATO che, con prot. 5031 del 20.02.2025 l'Agazia ha trasmesso alla DGW, la rendicontazione finale degli obiettivi assegnati al Direttore Generale di AREU e di interesse regionale, per l'anno 2025.

PRESO ATTO del Decreto del Direttore Generale della D.G. Welfare di Regione Lombardia n. 4404 del 03.04.2026 "ESITO DELLA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) PER L'ANNO 2025" e il relativo punteggio pari a 88/100;

PRESO ATTO altresì che, sulla base della DGR del 13/04/2026, le valutazioni sui primi ventiquattro mesi dei Direttori Generali delle strutture sanitarie pubbliche sono risultate positive e che, alla luce dei risultati aziendali conseguiti e della verifica degli obiettivi annuali di ATS, ASST e AREU, sussistono le condizioni per la loro conferma negli incarichi, in quanto è stato accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa vigente;

VISTO l'art. 5 dei contratti di prestazione d'opera intellettuale, stipulati tra il Direttore Generale e i Direttori Sanitario e Amministrativo, nel quale viene stabilito che il Direttore Generale individua annualmente gli obiettivi aziendali e le modalità di verifica del loro raggiungimento da attribuire agli stessi, definendo altresì la percentuale di incremento del compenso entro il limite massimo del 20% del trattamento economico omnicomprensivo;

PRESO ATTO dell'estensione alla Direzione Strategica aziendale degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 ad AREU e al suo Direttore Generale e relativa valutazione, correlando l'assegnazione degli obiettivi aziendali al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo per i settori di specifica competenza;

TENUTO CONTO che la valutazione fa riferimento agli obiettivi assegnati nell'anno 2025, periodo in cui l'incarico di Direttore Sanitario è stato ricoperto dal Dott. Gabriele Mario Perotti e l'incarico del Direttore Amministrativo è stato ricoperto dal Dott. Andrea Albonico;

DATO ATTO che per l'anno 2025, il valore dell'incentivo economico, determinato secondo i criteri indicati in premessa, di competenza del Direttore Generale e, per estensione correlando gli obiettivi aziendali per i settori di rispettiva competenza, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo corrisponde a complessivi €70.899,19;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del punteggio complessivo attribuito ad AREU, pari a 88/100 per l'anno 2025, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale da parte del Direttore Generale di AREU, valutazione assegnata con il Decreto del D.G. Welfare di Regione Lombardia n. n. 4404 del 03/04/2026
2. la valutazione fa riferimento agli obiettivi assegnati nell'anno 2025, periodo in cui l'incarico di Direttore Sanitario è stato ricoperto dal Dott. Gabriele Mario Perotti e l'incarico del Direttore Amministrativo è stato ricoperto dal Dott. Andrea Albonico;
3. di disporre che per l'anno 2025, il valore dell'incentivo economico, determinato secondo i criteri indicati in premessa, di competenza del Direttore Generale e, per estensione correlando gli obiettivi aziendali per i settori di rispettiva competenza, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo corrisponde a un importo lordo complessivo pari a €70.899,19;
4. di dare atto che gli oneri complessivi inerenti al riconoscimento degli obiettivi alla direzione strategica per l'anno 2025 sono già stati contabilizzati in sede di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025, nel competente conto di costo per il Direttore Generale, Sanitario e Amministrativo;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Domenica De Giorgio, Direttore della SC Affari Generali e Legali;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo